



SOFTWARE DE EVALUACIONES ON LINE



CLOUD TECNOLOGY



PEOPLE ANALYTICS



DATA PROTECTION



INTELIGENCIA
ARTIFICIAL



**Evaluaciones
psicotécnicas y técnicas**



Clima Organizacional



**Evaluación del
desempeño (9 boxes)**



CLIMA ORGANIZACIONAL

258

Indicador de participación

POSTULANTES EVALUADOS

103

Postulantes con respuesta registrada

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

0

Pendientes de inicio

TESTS REALIZADOS

174

Tests realizados

Tests Psicotécnicos



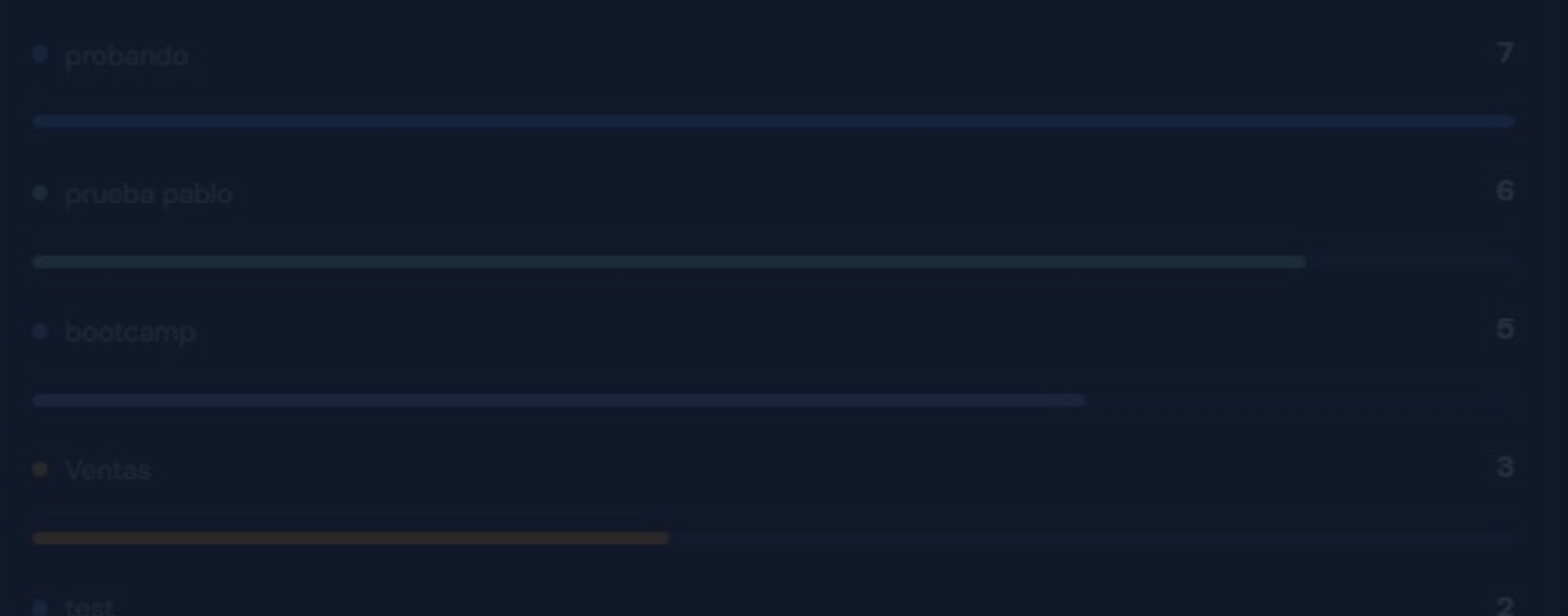
Tests por Mes



Actividad reciente

- Sin nombre
- JAVIER ADOLF
- ULISES RUBEN
- ULISES RUBEN
- Fernando Gab

Evaluaciones por tipo



Pendientes (activas)

Evaluaciones Pendientes o Incompletas

#	POSTULANTE	CÉDULA	EVALUACIÓN
1	Sin nombre malotta1984@hotmail.com		Ejecutiva Comercial
2	JAVIER ADOLFO ROJAS SANCHEZ	3684284	Javier test
3	ULISES RUBEN GIMENEZ	3585972	Ulises Test
4	ULISES RUBEN GIMENEZ	3585972	ulises test
5	Fernando Gabriel Centurión	4546217	Fernando test

HABLEMOS DE EVALUACIONES PSICOTÉCNICAS Y TÉCNICAS.

Son la **radiografía del rendimiento** dentro del proceso de búsqueda y selección. Estas evaluaciones validadas científicamente, permiten identificar con datos objetivos qué candidato posee el potencial real para desempeñarse con éxito en el puesto y adaptarse a la cultura de la empresa.



BENEFICIOS DE CONTAR CON UN SISTEMA AUTOMATIZADO DE EVALUACIONES PSICOTÉCNICAS Y TÉCNICAS.

-80%

De trabajo operativo en procesos de reclutamiento y selección.

-50%

Ahorro de costos en operaciones.

30%

Menos en rotación del personal.

2 veces

Contrataciones más rápidas.

8 veces

Mayor calidad en tus contrataciones.



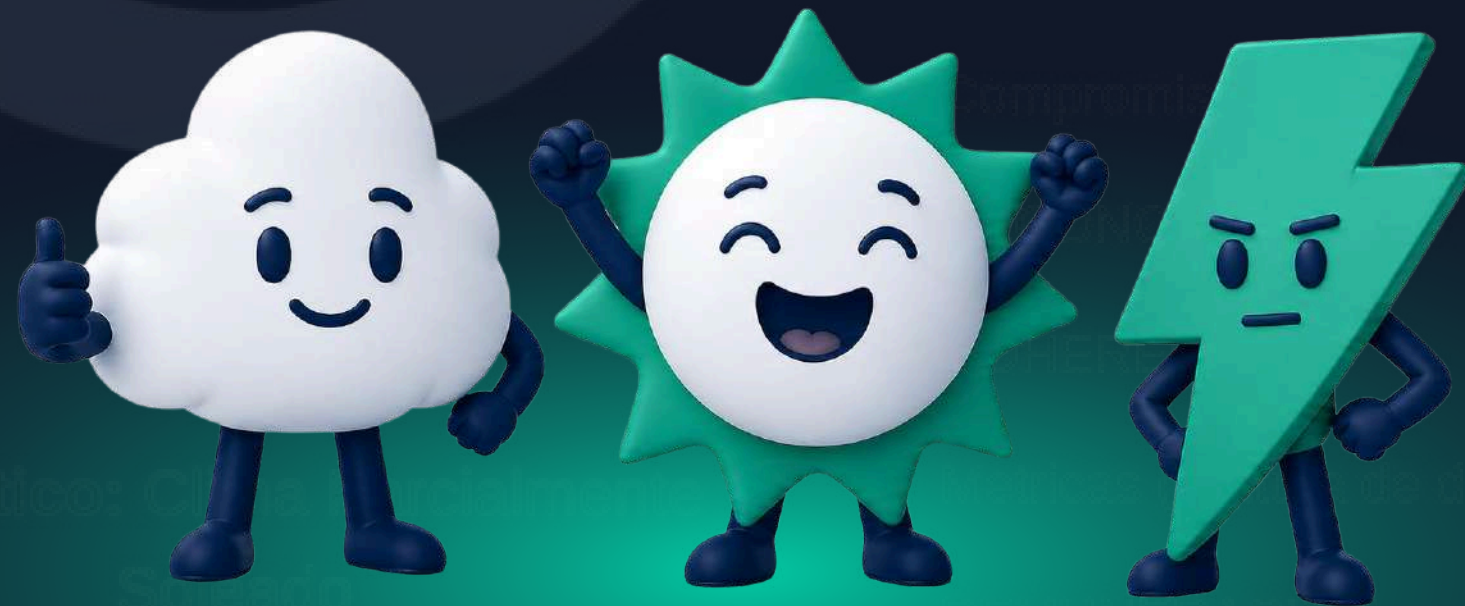
Listado de evaluaciones psicotécnicas y técnicas para incorporación, ascensos y cambios de cargos.

1. Cuestionario de Evaluación de Atención y Concentración Laboral
2. Cuestionario de Evaluación de Ética Corporativa
3. Test de Habilidades Sociales en el Trabajo
4. Test de Competencias en Liderazgos y Competencias Gerenciales
5. Test de Idoneidad para Operativos de Producción
6. Evaluación de Estilos Laborales
7. Cuestionario Integral de Personalidad Laboral
8. Test de Orientación al Cliente
9. Test de Auto percepción
10. Test de Habilidades de Negociación
11. Test de Habilidades en Ventas
12. Test de Inteligencia para Cargos Medios y Gerenciales
13. Test de Inteligencia Básica Funcional
14. Test de Ritmo de Trabajo
15. Test de Orientación al Cliente
16. DISC
17. Test de Honestidad
18. Test de Atención, Concentración y Memoria.
19. Test de 16 factores de la personalidad.
20. Test de portacion de armas.
21. Manejo de Excel avanzado, intermedio y básico.
22. Manejo de Power Bi avanzado, intermedio y básico.



**A MAYOR
INFORMACIÓN,
MEJOR DECISIÓN.**

CLIMA ORGANIZACIONAL



282 Colaboradores
205 Encuestados
73% Participación

% de Satisfacción por Dimensión

- TRABAJO
- LIDERAZGO
- SENTIDO DE PERTENENCIA
- CONFIANZA
- AMBIENTE FISICO
- COMUNICACION
- COMPENSA



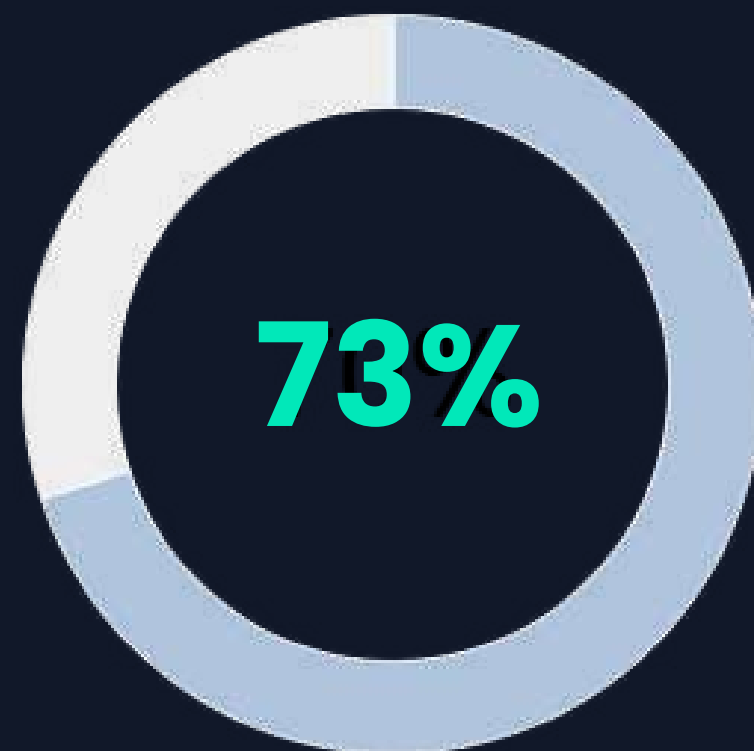
Participación

Facilitar

38%

EL CLIMA LABORAL ES LA PERCEPCIÓN QUE TIENEN LOS COLABORADORES SOBRE SU AMBIENTE DE TRABAJO.

General



Pronóstico: Clima Parcialmente Soleado

282 Colaboradores
205 Encuestados
73% Participación

Incluye aspectos como:

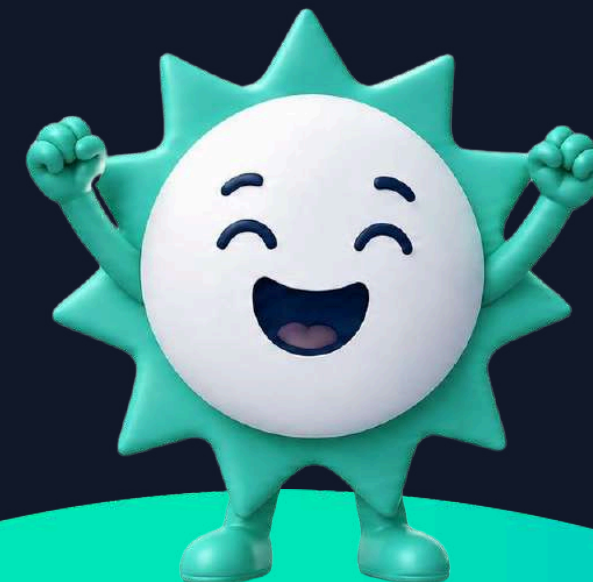
- Comunicación.
- Condiciones físicas.
- Sentido de pertenencia.
- Coherencia.
- Estilo de liderazgo.
- Reconocimiento.
- Remuneraciones.
- Capacitaciones.
- Entre otros.



¿POR QUÉ HACEMOS ESTA ENCUESTA?

1. **Obtener un diagnóstico real del ambiente laboral actual.**
2. **Identificar oportunidades de mejora.**
3. **Construir una cultura organizacional basada en la confianza y el respeto.**
4. **Valorar el trabajo y la opinión de cada integrante del equipo.**
5. **Fortalecer el compromiso y la satisfacción de todo el personal.**

Los resultados
se presentan
por:





“**ESCUCHA A QUIENES CUIDAN A TUS CLIENTES**”

Sabemos que nuestro mayor activo son las personas. Este proyecto es el primer paso para entender cómo se sienten nuestros colaboradores en su entorno laboral y así poder crear mejores condiciones de trabajo a través de la ***Cultura de Datos***.

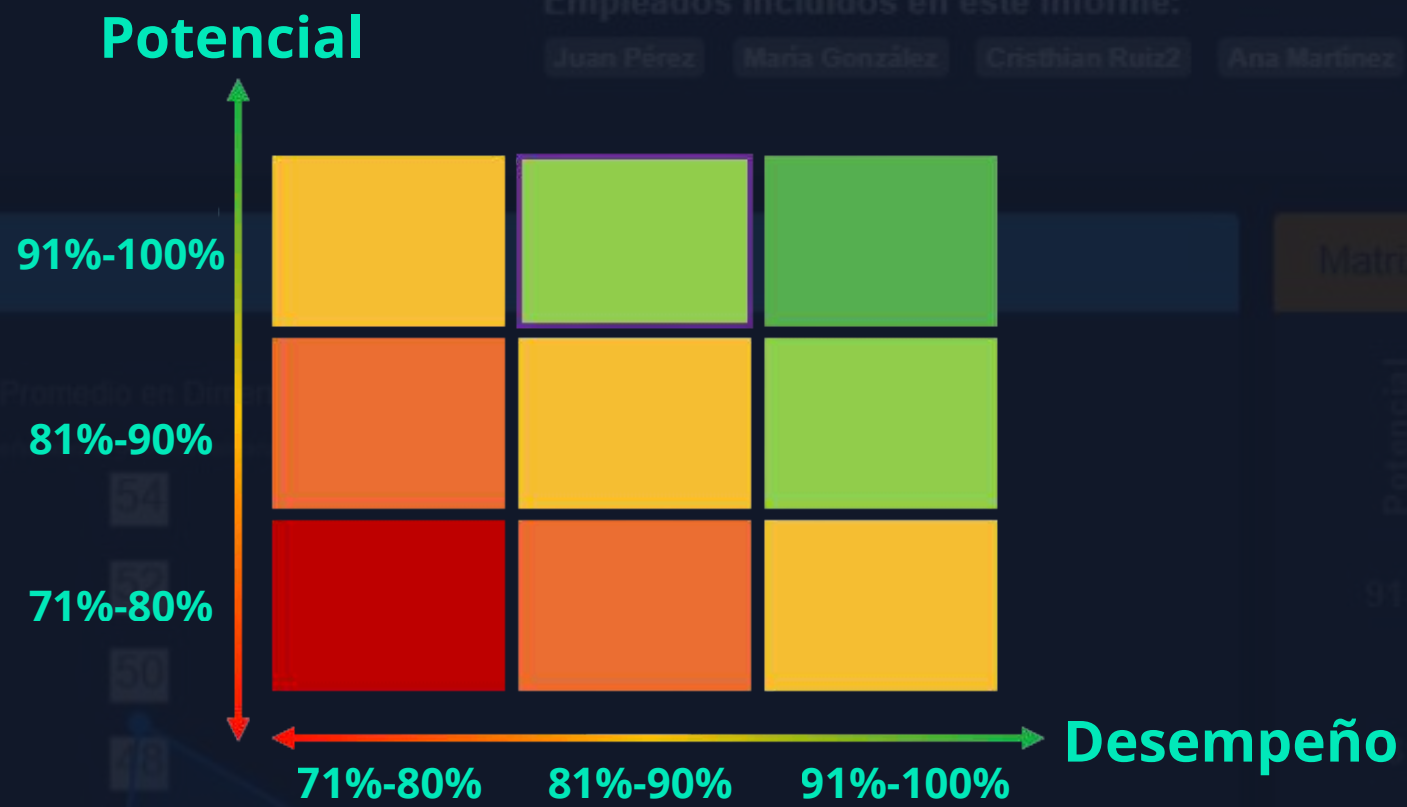


Descargar PDF



Empleados Incluidos en este Informe:

Juan Pérez, María González, Cristhian Ruiz2, Ana Martínez, Cristhian Ruiz



Matriz de Talento del Grupo (9 Box Grid)

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (9 BOXES)

Potencial Promedio: 52.50%
Desempeño Promedio: 44.58%

Promedio en Dimensión: 48.93%

Promedio en Dimensión: 52.50%



¿CUÁL ES LA METODOLOGÍA 9BOX?

Es una herramienta para medir y clasificar personas combinando 2 dimensiones:

- **Desempeño:** Qué tanto cumple en los resultados y expectativas en su rol actual.
- **Potencial:** Qué capacidad tiene para asumir roles más complejos en el futuro.

LA MATRIZ EN 9 CATEGORÍAS (3X3)

BAJO / MEDIO / ALTO DESEMPEÑO X BAJO / MEDIO / ALTO POTENCIAL.

Decisiones basadas en evidencias:

- Promociones y planes de sucesión.
- Planes de desarrollo (capacitación, coaching, rotaciones).
- Identificación de brechas y riesgos (desalineación, bajo desempeño).
- Priorización de inversiones en talento y retención.



ESTA METODOLOGIA LLEVA UNA SERIE DE PASOS:

1

**CAPACITACIÓN
CON
TODOS LOS
LIDERES SOBRE LA
METODOLOGIA.**

2

**REUNIÓN
PARA KPIS
CON
CADA LIDER.**

3

**EDD –
PROCESO EVON.**

4

**FEEDBACK A
CADA
COLABORADOR**

5

**DASHBOARD DE
SEGUIMIENTO
EDD – EVON**



**¡TRABAJEMOS
JUNTOS!**

JAVIER ROJAS

email: javier.rojas@evonpy.com

celular: +595 982 816682



evon